山东景臻园林发展集团有限公司
2025 年度财务等重大信息公开

一、企业基本信息

企业名称：山东景臻园林发展集团有限公司（简称：景臻园林集团公司）

法定代表人：王广州

注册及办公地址：山东济宁市北湖城投星城广场 B01 座 13 层

经营范围：一般项目：园林绿化工程施工；城市绿化管理；城乡市容管理；市政设施管理；承接总公司工程建设业务；工程管理服务；工程造价咨询业务；对外承包工程；物业管理；金属门窗工程施工；自然生态系统保护管理；人工造林；城市公园管理；园区管理服务；名胜风景区管理；森林公园管理；动物园管理服务；农业园艺服务；园艺产品种植；园艺产品销售；花卉绿植租借与代管理；土石方工程施工；体育场地设施工程施工；固体废物治理；标准化服务；环保咨询服务；树木种植经营；花卉种植；植物园管理服务；森林改培；信息咨询服务（不含许可类信息咨询服务）；广告设计、代理；技术服务、技术开发、技术咨询、技术交流、技术转让、技术推广。（除依法须经批准的项目外，凭营业执照依法自主开展经营活动。）

许可项目：建设工程施工；施工专业作业；住宅室内装饰装修；城市建筑垃圾处置（清运）；建筑劳务分包。（依法须经批

准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动，具体经营项目以相关部门批准文件或许可证件为准。）

企业邮箱：jingzhenyuanlinbgs@163.com

企业简介：山东景臻园林发展集团有限公司成立于 2001 年 2 月，隶属于济宁城投控股集团有限公司，注册资本 2000 万元，下辖济宁市景昊园林规划设计院有限公司和济宁市园韵工程管理有限公司两家子公司。具有建筑工程施工总承包贰级、市政公用工程施工总承包贰级、钢结构工程专业承包贰级、城市及道路照明工程专业承包贰级、环保工程专业承包贰级，以及施工劳务不分等级资质等多项资质。景臻园林集团公司强化党建引领，按照现代企业制度完善企业法人治理结构。近年来公司先后施工了大运河（济宁任城段）东岸景观提升工程、济宁市儿童公园、凤凰台公园、大运河月园、济宁大安机场、洸府河生态绿化提升工程、曲阜鲁源小镇等一批标志性生态景观园林项目，取得了较好的社会效益和经济效益。

风雨二十年来，公司先后荣获第五届山东省城市园林绿化博览会主题展园最佳设计、最佳建筑、最佳施工奖金奖，济宁市建设工程质量“运河杯”奖、2016 年度“山东省园林绿化示范工程”、2022 年度“优质园林工程”“精细化养护示范绿地”、2023 年度“最佳养护质量奖和安全文明示范项目奖”“济宁市‘技能状元’职业技能大赛园林绿化行业职业技能竞赛团体二等奖”“济宁市乡村振兴劳务基地”、2024 年度山东省“园林优质工程”奖、2025 年度“济宁市‘技能状元’职业技能大赛园

林绿化行业职业技能竞赛优秀组织奖”等50余项省市级奖项。

在企业中国式现代化征程中，景臻园林集团公司将聚焦主责主业，持续秉承创新驱动与绿色发展理念，致力提升企业核心竞争力，努力拉长产业链，探索创新经营模式和业态，推动转型升级，以实现公司健康持续发展。

二、主要财务数据

年度 指标	2025年度 单位：万元
资产总额	12707
负债总额	7945
所有者权益	4762
营业收入	7991
营业成本	5817
管理费用	581
财务费用	195
营业利润	1186
利润总额	1184
净利润	837

注：以上数据按照中兴华会计师事务所审计数据填写。

三、任职情况

姓名	职务
王广州	党委副书记、总经理、董事
汤志华	董事长
李晖	董事
崔玉庆	董事
谢鹏艳	董事
白艳君	董事
王艳丽	董事

注：以上信息按工商公示系统内容填写。

四、年度内重大事项及对企业的影响

无。

五、“三重一大”有关情况

2025 年，景臻园林集团严格按照董事会及总经理办公会议事规则、党委会议事规则、《“三重一大”决策实施办法》等制度规定对重大事项履行内部决策程序。

六、社会责任履责情况

2025 年，山东景臻园林发展集团有限公司立足济宁本土，深耕园林绿化主业，坚守国有企业社会责任定位，统筹项目建设

质量、安全生产、绿色低碳、民生服务。全年在完成市场化经营任务同时，主动承接城市公共绿化运维、节假日景观布置、应急绿化保障等公共服务，平衡经济效益、环境效益、社会效益，服务城市品质提升，保障城市生态面貌持续优化。

（一）完善公司治理，恪守合规经营责任

1.健全内控管理，规范国企运营。严格遵守公司法、招投标法、建筑行业法规以及国有企业管理制度，完善招投标、物资采购、资金审批流程，重大经营事项履行集体决策程序。完善内控自查机制，全面开展内部合规检查，杜绝违规分包、利益输送，防范经营廉政风险。坚持诚信经营，持续保有守合同重信用企业信誉。

2.依法纳税，落实财税义务。严格按照税法足额缴纳各项税费，及时完成税务申报，落实各项税收政策，不偷税漏税，履行纳税人主体责任，以税收贡献反哺地方公共建设，2025 年无税务处罚记录。

3.维护合作伙伴权益，规范供应链管理。对苗木供应商、劳务班组坚持公开合作,按时足额支付货款、工程款、农民工工资。建立合格供应商名录，摒弃低价劣质合作模式，优先选取本地苗木企业，不恶意拖欠账款，构建稳定共赢的合作生态。

（二）深耕园林主业，履行绿色环境责任

园林行业核心使命就是生态建设，本年度公司将低碳环保落实到项目设计、施工现场、后期养护全流程，助力城市绿色发展。

1.高标准完成城市绿化运维工作。全年负责城区多处城市公园、城市主干道常态化养护，按时开展苗木修剪、浇灌、除草、病虫害防治，补齐缺株断带，改善人居环境。节假日开展花卉布景，提升城市景观面貌，完成季节性绿化应急抢险，保障公共绿地完好，落实政府城市环境管护任务。

2.推行绿色施工，降低建设污染。在绿化改造、新建景观项目中，落实扬尘管控，施工现场裸土覆盖；施工废水沉淀再利用；建筑垃圾、枯枝落叶分类收集，废弃物清运合规处理；施工尽量选用原生乡土苗木，减少外来品种，降低后期养护水资源消耗。

3.推进降碳节约，落实绿色办公。机关本部推行无纸化办公，精简纸质文件；办公室节约水电，下班断电；公务出行优先选择公共交通；苗木肥料优先选用有机肥，严控化肥、农药使用，减少土壤与地下水污染。

（三）筑牢安全生产，守护职工与项目安全

1.压实安全管理制度。落实施工安全生产主体责任，所有进场劳务人员安全教育交底，签订安全责任书，高空作业、机械作业严格落实防护措施。全年组织安全专项培训、应急演练，重点防范车辆作业、修剪登高、用电作业风险，2025 年全年未发生

安全生产责任事故。

2.改善一线作业条件。户外绿化作业岗位配齐防暑、防寒、劳保用品，夏季避开正午高温作业，优化排班模式，持续改善养护工人工作环境。

（四）坚持以人为本，保障员工发展权益

1.落实基础福利。依法和全部正式员工签订劳动合同，缴纳五险一金，按时发放薪酬、绩效、节日福利，落实带薪休假，保障员工法定权益。

2.加强人才培养建设。面向建造师、造价人员、园林养护技术人员开展业务培训，组织员工参加园林绿化行业职业技能竞赛；鼓励员工考证升级，完善晋升通道，技术岗、管理岗双向晋升，搭建国企内部人才成长平台。

3.关爱员工身心健康。组织团建活动、节日慰问，对家庭困难职工进行内部帮扶；定期开展安全生产和心理健康提醒，营造和谐稳定的企业内部氛围，稳定职工队伍。

（五）主动回馈社会，践行国企公益责任

1.开展志愿服务活动。组建党员志愿服务队伍，主动参与环境清理、绿植补植、杂草清理等社会及城投集团志愿服务活动。

2.承担应急社会责任。汛期、大风雨雪天气，第一时间处置倒伏树木、断枝，消除道路安全隐患；极端干旱天气，加班对公

共绿植补水，最大限度降低绿植枯死损耗，保障公共环境安全。积极配合政府完成临时环境整治、重大活动环境保障任务，不计较短期经济收益，履行公共服务义务。

七、有关部门规定的其他事项

无。

2026 年 6 月 18 日